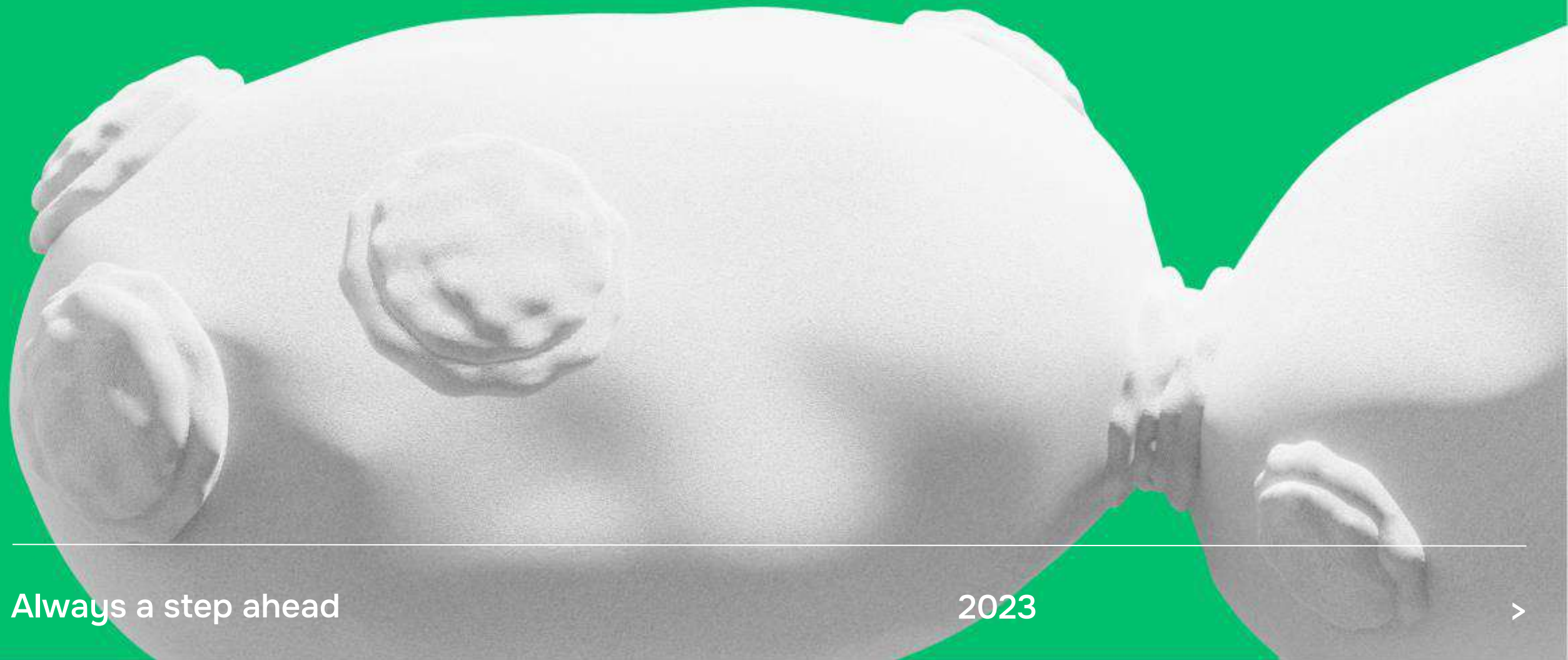


# ENZYM

## Звіт про управління



Always a step ahead

2023



# Зміст

- 1** Інформація про компанію
  - вступна частина
  - декілька фактів з історії
  - продукція компанії
  - діяльність на зарубіжних ринках
  - організаційна структура компанії
- 2** Результати діяльності
- 3** Ліквідність та зобов'язання
- 4** Екологічні аспекти
- 5** Соціальні аспекти та кадрова політика:
  - корпоративні цінності
  - кадрова політика
  - положення про адаптацію
  - соціальна відповідальність
- 6** Ризики
- 7** Дослідження та інновації
  - інноваційний центр хлібопечення «Хлібний дім»
  - R&D лабораторія
- 8** Фінансові інвестиції
- 9** Перспективи розвитку
- 10** Корпоративне управління

# Звернення Андрія Цегелика

## Генерального директора ПрАТ «Компанія Ензим»

Партнери, колеги, друзі!

Приватне акціонерне товариство «Компанія Ензим» – одна з найстійкіших біотех компаній Східної Європи. Це сімейний бізнес у другому поколінні української родини підприємців Вовк. Материнська компанія, яка заснована ще у 1994 року і досі є найбільшим виробником сухих та пресованих хлібопекарських дріжджів у Східній Європі та багаторічним лідером на домашньому ринку.

Чотири бізнес-напрямки та власний R&D центр забезпечують партнерів у 23 країнах світу харчовими, кормовими, хлібопекарськими та дріжджовими рішеннями для підвищення рівня життя людей, впроваджуючи біотехнології у їх повсякдення.

З нашою експертизою нам вдається розробляти та виготовляти інноваційні продукти на основі дріжджової клітини:

- **Enzym Food Solutions** (інгредієнти для харчової промисловості) – виробництво неактивних дріжджових пластівців Flakes та дріжджових екстрактів для виробників харчових продуктів, ароматів і рецептур на рослинній основі (vegan, vegetarian, flexitarian).
- **Enzym Feed Solutions** (тваринництво) – виробництво кормових добавок EnzActive для всіх видів тварин та аквакультур для безпечного заміщення антибіотиків у годівництві та отримання екологічної продукції.
- **Enzym Bakery Solutions** (хлібопечення) – виробництво хлібопекарських дріжджів («Львівські дріжджі», «Львівські дріжджі екстра», «Стандарт Хлібний Класичні», «Стандарт Хлібний Ефект +15% Extra»), сумішей та супутніх товарів «Вітапан» для хлібопекарської промисловості.
- **Enzym Alcohol Solutions** – виробництво дріжджів для вина, пива та для крафтового алкоголю («Первак», «Екстра Спиртові»). Компанія також розробляє та реалізує продукцію для виробництва алкогольних напоїв з використанням продуктів ферментації або відповідно до специфікацій клієнтів.

Ми ведемо соціально відповідальний бізнес, що сприяє сталому розвитку, здоров'ю та добробуту суспільства, зважає на очікування зацікавлених сторін, відповідає чинному законодавству та міжнародним нормам поведінки і ділової етики.



# Інформація про компанію

## Вступна частина

ПрАТ «Компанія Ензим» – одна з найстійкіших біотехнологічних компаній Східної Європи. Це сімейний бізнес у другому поколінні української родини підприємців Вовк.

Чотири бізнес-напрямки групи та власний R&D центр забезпечують партнерів у 23 країнах світу харчовими, кормовими, хлібопекарськими та дріжджовими рішеннями для підвищення рівня життя людей, впроваджуючи біотехнології у їх повсякдення.

Стандарти ISO 22000, FSSC 22000, Kosher і Halal, GMP+, ISO 45001, ISO 14001

«Enzym Group» встановила сучасні очисні споруди, які не лише значно зменшують відходи виробництва, зменшують навантаження на міські очисні системи, а й шляхом очистки стоків дозволяють отримати біогаз, який майже на 60% покриває енергозатрати підприємства.

Компанія Ензим – Завжди на крок попереду.



# Інформація про компанію

## Вступна частина

План на найближчий час – повністю відмовитися від використання природного газу задля збереження резерву корисних копалин. Приватне акціонерне товариство «Компанія Ензим» – це масштабне українське підприємство, яке є лідером на вітчизняному ринку дріжджового продукту. Нашим основним бізнесом є виготовлення пресованих та сухих хлібопекарських дріжджів, розвиток напрямків виробництва додатків для хлібопекарського та кондитерського виробництва ТМ «ВІТАПАН», натуральних кормових добавок для свійських тварин.

Джерелами інформації підприємства є експертні оцінки, опрацювання вторинної інформації (кабінетні дослідження). Періодично, зокрема наприкінці року, за нашим запитом агенції проводять дослідження представленості, цінової еластичності, що також дають змогу робити висновки про частку ринку. До прикладу, у звітному році цінова еластичність була проведена. Знання марки «Львівські дріжджі» становило з підказкою – 97%, без підказки 84%.

Філософія компанії – завжди тримати руку на пульсі часу, та навіть випереджувати його; створювати події, які суттєво змінюють життя.



# Інформація про компанію

## Декілька фактів з історії

У Львові була заснована броварня Грунда, де згодом почали виготовляти дріжджі як додатковий продукт

1870

Після закінчення Другої світової війни на місці Лисинецької фабрики з'явився Львівський дріжджовий завод, який виготовляв лише хлібопекарські дріжджі. Останні роки в складі СРСР для заводу були непростими: обладнання застаріло, працівники вдавались до постійних крадіжок. У 1980-х на підприємстві змінилося 7 директорів

1945

Компанія запустила систему біологічної очистки стоків у дві стадії: анаеробна очистка виробничих стоків з отриманням біогазу, аеробна доочистка стоків з отриманням органо-мінерального добрива.

2005

1922

Львівське Акційне Товариство Броварів та віденська компанія Mautner Markhof на базі броварні створили акціонерну спілку «Лисинецька Фабрика Пресованих дріжджів і спирту С.А.».

1989

Директором заводу призначили Ореста Вовка, що дало початок відродженню підприємства

07.07.1994

Підприємство було реорганізоване у Закрите акціонерне товариство «Ензим». Проведено повну автоматизацію та комп'ютеризацію процесів виробництва. Уже до 1996 року «Ензим» першим в Україні почав виготовляти сухі дріжджі, а з 2003-го – експортувати їх за кордон. До 2003 року частка продукції компанії зростає майже до 50% усього ринку дріжджів України

2011

Змінили тип і найменування на Приватне акціонерне товариство «Компанія Ензим».

# Інформація про компанію

## Декілька фактів з історії

Компанія ухвалила рішення створювати біотехнологічні продукти на основі дріжджової клітини. До 2020 року «Компанія Ензим» заснувала власний центр R&D (досліджень та розробок), залучила до роботи до 20 науковців та дослідників галузі, та налагодила співпрацю з провідними науковими університетами та іншими біотехнологічними компаніями.. Також створили та комерціалізували новий для компанії продукт – пробіотичні дріжджі для тваринництва.

2014

Попри повномаштабну війну компанія прийняла рішення продовжити будівництво нового заводу LinkCell, вивела Flakes в офлайн-ритейл. Головний офіс Enzym Group (австрійська вежа заводу XIX століття, яка зазнала реновації) номінували на архітектурну премію Європейського Союзу Mies van der Rohe Award.

2022

Розпочалося будівництво нового виробничого комплексу для виготовлення дріжджових екстрактів LinkCell. Європейський банк реконструкції та розвитку погодив кредит у розмірі 10 мільйонів євро для цього проекту. Загальна сума інвестицій склала близько 26 мільйонів євро.

2020

Enzym Group провели пусконаладжувальні роботи та запустили перше в Україні виробництво дріжджових екстрактів LinkCell. Восени компанія стала інтелектуальним партнером першого українського саміту нової їжі та технологій New Food Summit в Києві. За результатами цього ж року Enzym Group визнана найкращим родинним бізнесом України за версією бізнес-видання Forbes Ukraine, а співвласниця та голова Наглядової ради Олена Вовк увійшла до топ-50 жінок-лідерок України за версією того ж видання. Понад 60% продукції компанія експортує до 23 країн світу (Європи, Азії та Африки), зокрема в Бельгію, Польщу, Чехію, Хорватію, Болгарію, Нідерланди, Німеччину, Словаччину та інші.

2023

# Інформація про компанію

## Продукція компанії



**ENZYM**  Food Solutions

виробництво неактивних дріжджових пластівців Flakes та дріжджових екстрактів для виробників харчових продуктів, ароматів і рецептур на рослинній основі (vegan, vegetarian, flexitarian)

**ENZYM**  Bakery Solutions

виробництво хлібопекарських дріжджів, сумішей та супутніх товарів «Вітапан» для хлібопекарської промисловості



**ENZYM**  Alcohol Solutions

виробництво дріжджів для вина, пива та для крафтового алкоголю, продукції для виробництва алкогольних напоїв з використанням продуктів ферментації або відповідно до специфікацій клієнтів



**ENZYM**  Feed Solutions

виробництво кормових добавок для всіх видів тварин та аквакультур для безпечного заміщення антибіотиків у годівництві та отримання екологічної продукції







## Дріжджі для промислового хлібопечення

- «ЕФЕКТ +15%» (для стандартного хліба) – дріжджі пресовані у фасуванні по 1 кг;
- ЕКСТРА – дріжджі пресовані у фасуванні по 1 кг;
- EXTRA – сухі дріжджі у фасуванні по 0,5 кг.

У звітному році було введено новий продукт Вітапан FLEX для B2B хлібзаводів. Продукт для послаблення клітковини який використовують для заморожених продуктів.

## Дріжджі для домашнього хлібопечення

- «ЛЬВІВСЬКІ ДРІЖДЖІ» – пресовані у фасуванні по 42 г та 100 г
- «ЛЬВІВСЬКІ ДРІЖДЖІ» – сухі у фасуванні по 12 г та 100 г.

Представлені як на продовольчих ринках, так і в невеличких магазинах та всіх форматах рітейлу.

## Наші торгові марки за кордоном:

- DROŻDŻE LWOWSKIE – пресовані у фасуванні 42 та 100 г;
- EFFECT пресовані дріжджі у фасуванні 42 г;
- EFFECT сухі дріжджі у фасуванні 7 г;
- EXTRA та EFFECT + пресовані дріжджі у фасуванні 1 кг.

## Private Label

На замовлення великих українських торгових мереж, таких як ТОВ «АТБ-маркет» та Групи компаній «Fozzy Group», ми виготовляємо сухі дріжджі під їхніми торговими марками:

- «Своя лінія» – сухі дріжджі у фасуванні 12 та 100 г;
- «Премія» – сухі дріжджі у фасування 12 та 100 г.



## Дріжджі для домашнього алкоголю

- СПИРТОВІ EXTRA – пресовані дріжджі у фасуванні по 0,5 та 1 кг
- ПЕРВАК – пресовані дріжджі у фасуванні по 1 кг
- «Львівські дріжджі» – пресовані дріжджі у фасування по 1 кг
- Суміш «Первак» у фасуванні 0,175 кг.

Винні дріжджі, виготовлені на потужностях нашої компанії, завдяки багаторічній співпраці з нашим партнером WeissBioTech GmbH, використовуються виноробами по всьому світу у провідних виноробних регіонах, таких як Європа, Північна та Південна Америка, Південна Африка, Австралія та Нова Зеландія.





## Дріжджові екстракти:

- **ExtraCell InTaste** - Лінійка дріжджових екстрактів ExtraCell InTaste отримана з первинно вирощених хлібопекарських дріжджів. Вона підсилює смак страв, а також дозволяє зменшити використання MSG в продуктах харчування. Дріжджові екстракти – природне джерело амінокислот, вітамінів та мінералів. Вони вдосконалюють смакові якості харчових продуктів і дозволяють використовувати меншу кількість солі.
- **ExtraCell AdTaste** - Лінійка дріжджових екстрактів ExtraCell AdTaste характеризується високим вмістом нуклеотидів, отриманих з первинно вирощених дріжджів, які зазнали технічної обробки. Це природне джерело нуклеотидів 5'-IMP і 5'-GMP, які надають смак умам в продуктах у синергії з глутаміновою кислотою. Універсальні для широкого спектру використання, вони надають м'ясні нотки, повноту смаку та тривалий післясмак.

## Інактивні дріжджі:

- **ExtraCell InStar** - Лінійка базових дріжджових пластівців – це натуральне джерело повноцінного білка, вітамінів та поживних речовин. Підходить для різних дієт, оскільки продукт на рослинній основі, не містить лактози та глютену. Він має сирно-горіховий смак, який може покращити загальний смак кінцевого продукту/страви. Асортимент включає дві можливі форми: хрусткі пластівці, що використовуються як приправа, та порошок, що ідеально підходить для приготування продуктів.
- **ExtraCell NutriStar** - Лінійка збагачених неактивних дріжджів. Продукти є джерелом веганського білка, мінералів та вітамінів, необхідних для здорового харчування. Асортимент також включає унікальні продукти, виготовлені з додаванням сирі рослинної сировини, завдяки чому додаткова поживна цінність досягається природним шляхом.



## Інактивні дріжджі:

- **ExtraCell VitaStar** - це комплекс корисних для здоров'я харчових добавок. Продукти виготовлені на основі неактивних дріжджів, збагачених вітамінами та мінералами, так що в кількох грамах міститься їх добова доза. Неактивні дріжджі містять мало жиру і солі, є джерелом повноцінного білка, клітковини і мінералів, а також  $\beta$ -глюкан і маннан. Вони також збагачені спеціальними наборами вітамінів і мінералів, що робить їх привабливими для різних груп споживачів, наприклад, для дітей.
- **ExtraCell AlgaStar** - Джерело повноцінного веганського білка, клітковини та поживних речовин, виготовлені з неактивних дріжджів з додаванням мікроводоростей або ціанобактерій. Містять комплекс вітамінів групи B, клітковину та білок. Пластівці ExtraCell AlgaStar SPIR виготовлені з додаванням спіруліни, яка природним чином містить залізо та магній. Крім того, додавання спіруліни забезпечує продукт високим вмістом B12, що робить його особливо цінним для веганів. Смак ExtraCell AlgaStar дещо відрізняється від звичайних неактивних дріжджів. Його описують як більш "пармезановий". Крім того, колір ExtraCell AlgaStar - ніжно-зелений, підходить для покращення вигляду будь-якої страви.

## Інактивні дріжджі:

- **ExtraCell GustoStar** - Це лінійка неактивних дріжджових продуктів з акцентом на смак. Харчові дріжджі відомі своїм сирно-горіховим смаком "умами". Ми доповнили його травами та натуральними смаковими інгредієнтами. Цією корисною, багатою на білок приправою можна посипати готові страви, щоб покращити загальний смак продукту, а також доповнити його клітковиною, повноцінним білком, вітамінами групи B та мінералами.

**Flakes** - суперфуд із сирно-горіховим смаком і особливою хрумкістю. Флейки є чудовим джерелом повноцінного білка (45%), клітковини (21%) і вітамінів групи B, а ще їх використовують для покращення смаку страв. Неактивні поживні дріжджові пластівці Flakes люблять багато людей, та особливо популярні вони серед веганів і вегетаріанців.



## Кормові добавки:

- **EnzActive** – Це високоефективний пробіотичний препарат на основі живої дріжджової культури спеціально виділеного штаму *Saccharomyces cerevisiae*.
- **EnzActive B** – Дріжджова культура роду *Saccharomyces boulardii*. Високоефективна пробіотична кормова добавка, дія якої направлена на пригнічення патогенної мікрофлори.
- **EnzActive Mix** – Унікальна комбінація живих дріжджів роду *Saccharomyces cerevisiae* та комплексу 6 ферментів, що інкапсульовані шаром інактивних дріжджових клітин.
- **EnzActive Protein Powder** – Унікальний штам дріжджової культури роду *Saccharomyces cerevisiae* забезпечує винятково високу натуральну антиоксидантну дію.
- **EnzActive Pro** – Синергетична кормова добавка спеціально відібраних дріжджів, бактерій, антиоксидантів, яка забезпечує баланс мікрофлори кишечника та покращує резистентність.



# Інформація про компанію

## Діяльність на зарубіжних ринках

Компанія провадить експорт хлібопекарських дріжджів понад 20 років здійснюючи поставки пресованих та сухих дріжджів по всьому світу. 95 % експорту здійснюється у канал B2B з торговими марками Extra та Effect+15%. У 2023 році динамічному розвитку в експорті країни Європи серед яких Польща, Німеччина, Чехія та інші. Так, наприклад по сухих дріжджах об'єми виросли на 25% до показників минулого року. Також компанія активно рухається у представленні продукції пресованих та сухих дріжджів на полицях європейських супермаркетів, як з власними торговими марками Enzym Group так і продукцією PL, серед яких Drozdze Lwowskie, Effect, Marysia, Диво. Приріст у 2023 році становив 20% до показників 2022. Експорт складає майже 60% від всього об'єму виготовленої продукції на виробничих потужностях компанії.



ПОЛЬЩА



УГОРЩИНА



СЛОВАЧЧИНА



РУМУНІЯ



ЧЕХІЯ



БОЛГАРІЯ



МОЛДОВА



ХОРВАТІЯ

БОСНІЯ І  
ГЕРЦЕГОВИНА

НІМЕЧЧИНА



НІДЕРЛАНДИ



БЕЛЬГІЯ



НІГЕРІЯ



ОАЕ



АЗЕРБАЙДЖАН



ГРУЗІЯ



ІЗРАЇЛЬ



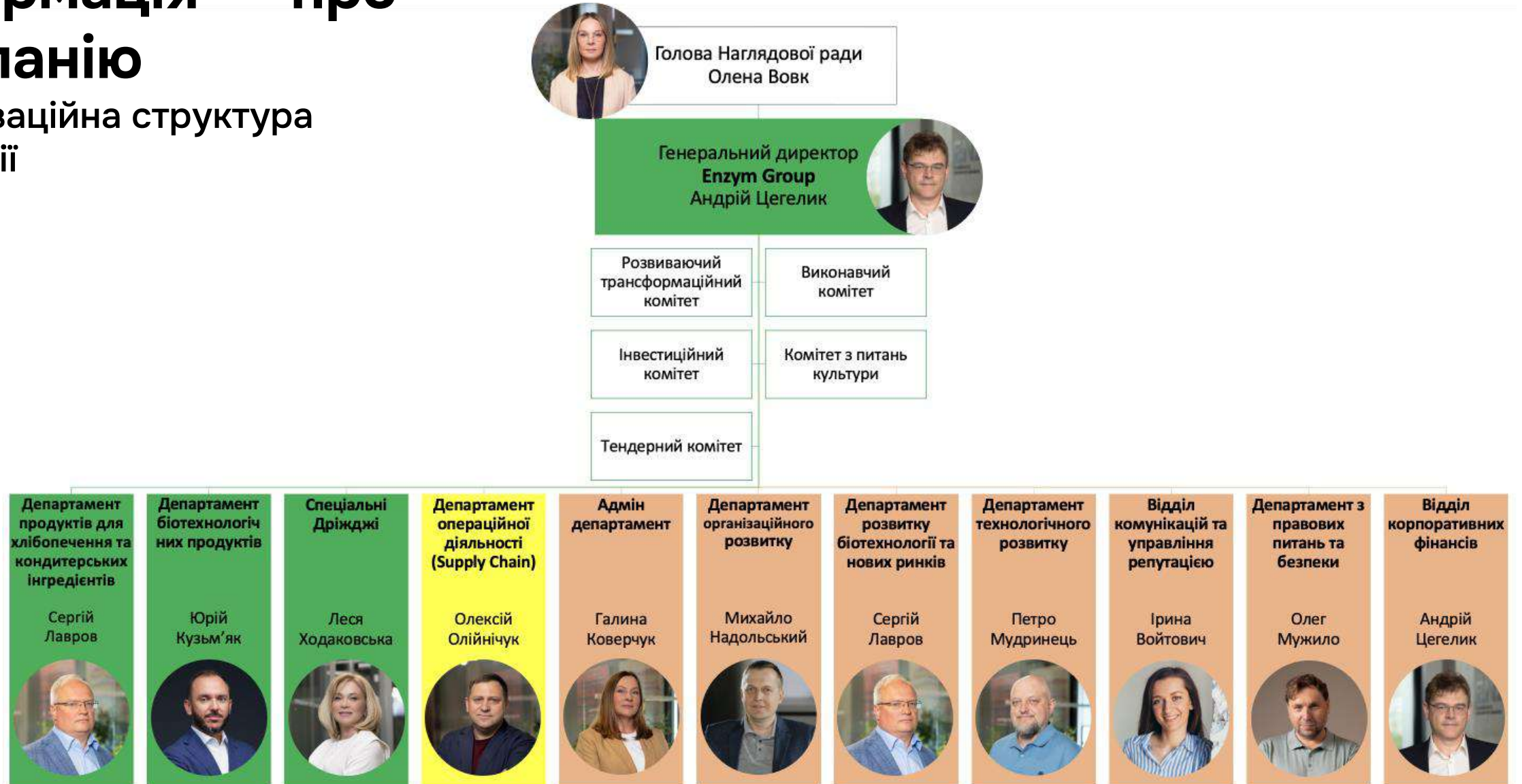
ТУРЕЧЧИНА



ФРАНЦІЯ

# Інформація про компанію

## Організаційна структура компанії



# Результати діяльності

- У 2023 році чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) склав 1 838,1 млн грн, що на 32,31% більше, ніж у попередньому році. Валовий прибуток компанії у звітному році склав 666,0 млн грн., прибуток від операційної діяльності 386,0 млн грн, а чистий прибуток – 255,8 млн грн. Підвищення обсягу продажів є важливим досягненням компанії на тлі війни в Україні та скорочення ринку.
- Протягом 2023 року «Компанія Ензим» регулярно сплачувала податки, забезпечувала стабільність продажу та отримання прибутку. У звітному році на підприємстві чимало зроблено для оптимізації управління витратами.
- Наприкінці 2023 року було затверджено цільовий бюджет компанії на 2024 рік. Це закладає фундамент для продуктивної роботи та виконання намічених власниками й керівництвом підприємства виробничих і комерційних стратегічних цілей.

Таблиця 1. Результати діяльності ПрАТ «Компанія Ензим» за 2022-2023 рр.

Показник	2022 рік, тис. грн.	2023 рік, тис. грн.	Відхилення, тис. грн.	Відхилення, %
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	1 389 253	1 838 148	488 895	32.31
Валовий прибуток	331 094	665 990	334 896	101.15
Прибуток від операційної діяльності	170 401	385 993	215 592	126.52



# Ліквідність та зобов'язання

Забезпечення фінансової стійкості, ліквідності та платоспроможності – одне з головних завдань менеджменту «Компанії Ензим».

Керівництво компанії регулярно здійснює заходи щодо визначення відповідності діяльності підприємства цільовим параметрам розвитку й потенційним можливостям; виявлення різного роду відхилень від норм, диспропорцій, структурних деформацій; пошуку можливостей виправлення несприятливих і ризикових ситуацій; впливу на чинники, що обумовлюють зміну рівня ліквідності та платоспроможності.

Станом на кінець 2023 року в структурі активів «Компанії Ензим» (табл. 2) переважали важколіквідні (необоротні) активи, частка яких склала 78,77% (у 2022 році – 74,28%). Найбільший вплив на зростання вартості та зміну структури активів у 2023 році порівняно з роком раніше мали важколіквідні активи, у абсолютних показниках 617 млн грн з 692,6 млн грн, що спричинено зростанням суми балансової вартості основних засобів у 4,7 рази, що свідчить про нарощування потужностей підприємства.

Частка низьколіквідних активів протягом року знизилася, усього зміна становила -4,48%, у абсолютних показниках це порівняно з загальними змінами незначна сума 7,5 млн грн, спричинена зменшенням залишків виробничих запасів. Частка високоліквідних активів знизилась (з 1,73% у 2022 році до 0,29% у 2023 році), залишкова сума хоч і незначна, однак, не є критично малою, середньоліквідні активи зросли на 1,43%, за рахунок позитивної динаміки нарощування обсягів оборотів з контрагентами.

Таблиця 2. Групування активів ПрАТ “Компанія Ензим” за рівнем ліквідності

Показник	31.12.2022		31.12.2023		Відхилення	
	Сума, тис грн	Частка, %	Сума, тис грн	Частка, %	У сумі, тис грн	частки, %
Високоліквідні активи А1	27 611	1.73	6 562	0.29	-21 049	-1.44
Середньоліквідні активи А2	163 853	10.30	267 946	11.73	104 093	1.43
Низьколіквідні активи А3	217 847	13.69	210 396	9.21	-7 451	-4.48
Важколіквідні активи А4	1 182 241	74.28	1 799 286	78.77	617 045	4.49
Баланс	1 591 552	100.0	2 284 190	100.0	692 638	

# Ліквідність та зобов'язання

Групування пасивів «Компанії Ензим» за терміновістю оплати (табл. 3) свідчить, що найбільшу частку посідають постійні пасиви (власний капітал) – 55,82%, найсуттєвіша динаміка спричинена прибутковою діяльністю у 2023 році, що дозволило акумулювати прибуток 852,0 млн грн, та формуванням капіталу у дооцінках у розмірі 421,4 млн грн. Значною є також частка довгострокових пасивів (23,40%), причиною зростання яких є збільшення суми довгострокових кредитів на 141,7 млн грн та формування ВПЗ у сумі 84,2 млн грн у 2023 році, одночасно з зниженням короткострокових пасивів ПЗ на 193,1 млн грн, свідчить про здатність підприємства до погашення поточних зобов'язань перед банківськими установами та зосередження на підвищення темпів зростання й накопичення, через залучення, у тому числі фінансових ресурсів. Також відбулося зниження суми термінових пасивів П1 на 17,7 млн грн, що не є суттєвою зміною у розрізі загальної динаміки та свідчить лише про відповідальність та вчасну сплату контрагентам.

Аналіз ліквідності та платоспроможності підприємства за допомогою системи відносних показників дозволяє стверджувати, що у мовах непростой ринкової ситуації, спричиненої війною, «Компанія Ензим» тримає на контролі динаміку показників ліквідності та здійснює збалансовану позикову діяльність, забезпечуючи фінансування операційних потреб.

Таблиця 3. Групування пасивів ПрАТ «Компанія Ензим» за терміновістю оплати

Показник	31.12.2022		31.12.2023		Відхилення	
	Сума, тис грн	Частка, %	Сума, тис грн	Частка, %	У сумі, тис грн	частки, %
Термінові пасиви П1	225 066	14.14	207 343	9.08	-17 723	-5.06
Короткострокові пасиви П2	460 441	28.93	267 317	11.70	-193 124	-17.23
Довгострокові пасиви П3	308 494	19.38	534 601	23.40	226 107	4.02
Постійні пасиви П4	597 551	37.55	1 274 929	55.82	677 378	18.27
Баланс	1 591 552	100.0	2 284 190	100.0	692 638	

# Ліквідність та зобов'язання

- Коефіцієнт абсолютної ліквідності, що показує частку поточних зобов'язань, які можуть бути погашені грошовими коштами, станом на 31.12.2023 р. становить 0,01 при теоретично рекомендованих значеннях від 0,2 до 0,25. Причиною цього є спрямованість компанії на забезпечення першочергово необхідного рівня виробничих запасів, і при істотному кредитному портфелі недоцільність зберігання значної суми вільних грошових коштів на рахунках, якщо їх можна використати для зменшення кредитного портфеля.
- Коефіцієнт швидкої ліквідності, що розраховується як відношення оборотних активів за мінусом запасів до величини поточних зобов'язань, на кінець звітного року становив 0,59, зростання на 0,3, досягнуто теоретично рекомендованого значення 0,5-0,8, хоча ще більш теоретично бажаним вважається показник більше >0,7, дуже позитивна динаміка.
- Коефіцієнт поточної ліквідності, що показує здатність підприємства покривати свої поточні зобов'язання за рахунок оборотних активів, за 2023 рік зріс на 0,42 і станом на 31.12.2023 р. складає 1,02. Така динаміка є суттєво позитивною, досягнуто теоретично рекомендованих меж 1-3, хоча ще більш теоретично бажаним значенням вважається >2.
- Коефіцієнт заборгованості ПрАТ «Компанія Ензим», що розраховується як відношення зобов'язань компанії до її активів, знизився протягом 2023 року та досягнув значення 0,44, у порівнянні з минулорічним – 0,62, що частково зменшує ризик діяльності за рахунок зниження залежності від залучених ресурсів.

- Коефіцієнт фінансової автономії по своїй суті обернений показник до коефіцієнта заборгованості, тому і його динаміка на зростання пояснюється тими ж причинами, що і динаміка коефіцієнта заборгованості.
- Коефіцієнт фінансової стійкості мав дуже позитивну динаміку протягом 2023 року, його зростання з 0,57 до 0,79 упродовж року свідчить про досягнення стійкості компанії теоретично оптимальних значень у діапазоні від 0,7 до 0,9.

Таблиця 4. Відносні показники ліквідності та фінансової незалежності ПрАТ «Компанія Ензим»

Показник	Роки		Відхилення (+,-)
	31.12.2022	31.12.2023	
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0.04	0.01	-0.03
Коефіцієнт швидкої ліквідності	0.29	0.59	0.30
Коефіцієнт поточної ліквідності	0.60	1.02	0.42
Коефіцієнт заборгованості	0.62	0.44	-0.18
Коефіцієнт фінансової автономії	0.37	0.56	0.19
Коефіцієнт фінансової стійкості	0.57	0.79	0.22

# Екологічні аспекти

У 2004-2005 рр. компанія запустила систему біологічної очистки стоків у дві стадії: анаеробна очистка виробничих стоків з отриманням біогазу, аеробна доочистка стоків з отриманням органо-мінерального добрива. У 2014-2015 рр. систему капітально оновили: додатково доставили два анаеробних реактори та станцію напірної флотації.

Друга черга модернізації очисних споруд відбулась у 2017-му, в межах якої встановили два додаткових сучасних анаеробних реактори типу R2S (IS), газгольдер для накопичення біогазу та флотатор. 2019 року в межах третьої черги модернізації очисних споруд змінили процес доочистки стоків, переобладнавши аеротенки типу SBR (sequential batch reactors) у систему MBR (membrane bioreactor) і встановивши мембранні модулі.

У процесі очищення стічних вод підприємства, накопичується біомаса, що використовується як добрива для сільського господарства місцевим фермерам. У 2020–2021рр. компанія розпочала четверту стадію модернізації системи очисних споруд.

Загалом у проєкт очисних споруд компанія інвестувала близько 11 мільйонів євро. Кількість біогазу, що виробляє Enzym Group, заміщає, залежно від сезону, близько 50% потреб підприємства. Ця система є унікальною для заходу України та слугує прикладом для багатьох українських підприємств.

Одним з найбільш ефективних екологічних рішень «Компанії Ензим» є встановлення рекуператорів теплової енергії, яка забезпечує повторне застосування використаної теплової енергії. Рекуператори тепла зменшують постійну потребу у виробленні великої кількості енергії у виробничих цілях, що зумовлює зменшення викидів у атмосферу. Це дозволяє заощадити близько 300 кВт/год теплової енергії та близько 20 кВт/год електричної енергії в результаті зменшення об'єму води, що циркулює в контурі системи оборотного водоохолодження й подається для охолодження на градирні для повторного використання з метою відводу тепла під час процесу вирощування дріжджів.



# Екологічні аспекти

Наша компанія планомірно переходить на застосування енергозберігаючих LED-ламп у всіх приміщеннях, активно підтримує кампанію роздільного сортування сміття на макулатуру, пластик, скло та побутові відходи, а також організувала на підприємстві збір використаних батарейок для раціональної високотехнологічної переробки. Більшість двигунів електрообладнання, яке експлуатується в компанії, укомплектовано перетворювачами частоти, що дозволяє зменшити споживання електроенергії на 2,2-3,0% при середньогодинному споживанні на рівні 2,5 МВт.

Ми постійні учасники міжнародних конференцій, де ділимося знаннями з галузі екологічної безпеки з багатьма компаніями. На постійній основі співпрацюємо з міжнародними організаціями, які пропагують збереження та захист довкілля, що дозволяє нам отримати безцінний досвід та застосувати здобуті знання на практиці.






За досягнення у екологічному напрямку та інноваційний підхід компанію було визнано переможцем у номінації «Зелене місто: Львів екологічний» конкурсу «Обличчя міста» організованого спільно Львівською міською радою та Львівською торгово-промисловою палатою.

Напрямами найбільшого впливу нашого виробництва на безпеку довкілля, які постійно знаходяться у фокусі уваги керівництва «Компанії Ензим», є стічні води, формування потенційно небезпечних відходів, наявність джерел викидів забруднювальних речовин в атмосферу. Усі працівники, що залучені в ефективну екологічну політику компанії категорично направляють усі можливі зусилля для мінімізації будь-якого негативного впливу на довкілля, що дозволяє забезпечувати не тільки прийнятний, а й передовий рівень відповідальності та залученості у збереження навколишнього середовища.



# Соціальні аспекти та кадрова політика

## Корпоративні цінності

-  **1 Життєстійкість** - перетворення життєвих подій у нові можливості всупереч усім перешкодам.
-  **2 Високі стандарти** - дотримання високих професійних стандартів у виконанні роботи, взаємодії та поведінці.
-  **3 Результативність** - фокусування на результаті власному, команди та компанії при ухваленні рішень.
-  **4 Ініціативність** - здатність до самостійної активної діяльності спрямованої на результат власний, команди, компанії.
-  **5 Співпраця** - професійна результативна взаємодія відповідно до цінностей, цілей та пріоритетів.

## Кадрова політика

«Компанія Ензим» десятиліттями підтримує репутацію підприємства, головним пріоритетом якого є висока якість і безпечність продукції, екологічність виробництва, стійкість в умовах перебудови ринку та в умовах криз, а також професіоналізм працівників компанії. Чисельність працівників у 2023 році становила 385 особу (у 2022 році – 377 осіб). Позитивний імідж компанії в Україні та світі є результатом спільної праці цілої команди висококваліфікованих співробітників, що завдяки своїм професійним якостям забезпечили інтенсивний розвиток нашого підприємства.

У «Компанії Ензим» послідовно дотримуються політики рівних можливостей, за якої на вибір працівника не може впливати стать, сімейний стан, сексуальна орієнтація, релігія, вік, інвалідність (якщо людина здатна виконувати роботу), раса, колір шкіри, національність або етнічне чи національне походження. Критеріями вибору слугують лише професійний досвід, освіта за профілем посади та відповідність особистих цінностей працівника корпоративним цінностям компанії. Вагомою компетенцією кожного працівника, яку цінує компанія, є вміння ефективно працювати в команді, налагоджувати ділові професійні стосунки всередині колективу, ділитися інформацією, ідеями, порадами, підтримувати одне одного задля досягнення цілей підрозділу й компанії в цілому.

# Соціальні аспекти та кадрова політика

## Кадрова політика

Також для працівників компанії, які рекомендують кандидатів, яких «Компанія Ензим» потім приймає на роботу, передбачена винагорода за умовами реферальної програми. Компанія забезпечує своїм працівникам гідні умови праці: обладнане робоче місце, спецодяг та взуття для тих категорій працівників, яким вони необхідні, можливість вільно звернутися до керівника щодо покращення умов праці та реалізації ініціатив співробітників.



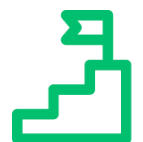
- **Компанія дає впевненість у завтрашньому дні** – Офіційне працевлаштування, прозора та стабільна зарплата, соціальні гарантії, фінансова допомога.



- **Компанія спонукає вас розвиватися** – Внутрішній тренінговий центр, зовнішні навчальні курси, оплата професійних сертифікацій. Окрему увагу компанія приділяє впровадженню інституту наставництва – як для підвищення професійних знань, навиків і ключових компетенцій працівників, так і для супроводу під час випробувального періоду нових працівників, навчання на робочих місцях, обміну досвідом, знаннями, ідеями.



- **Турбуємось про здоров'я працівників** – +1 зарплата на оздоровлення, вакцинація від грипу, тестування та допомога при захворюванні COVID-19.



- **Змінюємо світ та середовище** – Одні з найбільших платників податків регіону, підтримуємо соціальні та екологічні проекти, створюємо унікальні для України продукти.
- **Прагнемо, щоб працівникам було комфортно** – Доїзд на роботу корпоративним транспортом, обладнана кухня.
- **Цінуємо та підтримуємо працівників** – Підтримуємо працівників у складних обставинах, відзначаємо успіхи та перемоги, важливі життєві події.

Основою для формування матеріальної винагороди працівників є фінансові показники компанії та результативність праці кожного. Враховуючи рівень винагород у провідних компаніях галузі й періодично проводячи моніторинг ринку оплати праці, «Компанія Ензим» розробила та постійно працює над удосконаленням прозорої системи матеріальної та нематеріальної мотивації працівників.

# Соціальні аспекти та кадрова політика

## Положення про адаптацію

Важливою складовою кадрової політики є процедура адаптації нового працівника, метою якої є максимально результативне й комфортне входження в посаду. За професійну адаптацію нового працівника відповідає безпосередній керівник, за організаційно-психологічну – менеджер з персоналу. Наступні етапи адаптації.

Професійна адаптація. Медичний огляд, обговорення необхідних документів для прийняття, організація робочого місця, інструктажі Охорони праці та Системи управління безпекою харчових продуктів, обговорюється питання доїзду. Формується завдання на випробувальний термін для працівника, де вказує чіткий перелік того, що працівник має вивчити та виконувати самостійно.

Організаційно-психологічна адаптація. Екскурсія, знайомство з історією Компанії, основними напрямками діяльності, ознайомлення з структурою Компанії, сфери відповідальності різних служб, місце працівника в структурі, ТОП-менеджмент, корпоративною культурою, цінностями, правилами Компанії. Процеси оцінки, навчання та розвитку, обговорення системи оплати праці та компенсацій, бонуси тощо. Повторне обговорення колективного договору.

Періодично менеджер дізнається про психологічний стан працівника, його враження від роботи, очікування, якість комунікацій тощо. Залежно від цього, менеджер розуміє на що варто особливо звернути увагу і доповнити план організаційної адаптації, адже процес адаптації є дуже індивідуальним і залежить від працівника, крім системної роботи з новоприйнятим працівником, менеджер також комунікує з безпосереднім керівником та колегами, щодо їх оцінки роботи новоприйнятого працівника, та успішності входження в посаду.





# Соціальні аспекти та кадрова політика

## Соціальна відповідальність

«Компанія Ензим» була визнана найбільш соціально відповідальним підприємством Львова у 2017 році, за що отримала відзнаку «Обличчя міста» в номінації «Львів соціально відповідальний».

Наша компанія завжди активно долучається до просвітницьких та культурних програм, які є важливими для мешканців Львова. Часто надає партнерську та фінансову підтримку соціальним заходам, які сприяють збереженню та примноженню культурної спадщини Галичини та України. У 2023 році компанія профінансувала викладацьку стипендію імені Ореста Вовка в Українському католицькому університеті, що сприяло розвитку науки. Компанія дбає про свій вплив на суспільство.

«Компанія Enzym» не зупиняла роботу підприємства ні під час пандемії COVID-19, ні під час війни, оскільки для нас було важливо забезпечити українців хлібом. Ми швидко перебудували логістику, мали добре вибудовану взаємодію з дистриб'юторами, що дозволило нам доставляти продукцію в різні регіони та в різні періоди, іноді навіть тоді, коли там було вже не зовсім безпечно.

За кошти компанії ми неодноразово передавали на потреби військових автівки, генератори, старлінки, дрони, амуніцію тощо. Також наші працівники скооперувались і створили внутрішній Фонд допомоги для колег, які захищають країну від агресора. У 2023 році Фонд зібрав 365 тисяч гривень.

На Великдень 2023 року бренд «Львівські дріжджі» підтримував людей на деокупованих територіях, зокрема випекли та передали 10 тисяч пасок волонтерам, які розвозили їх жителям Херсонщини. Наприкінці 2023 бренд організував кулінарний майстер-клас з випікання сінабонів для дітей ВПО-учасників мистецького гуртка. Згодом бренд «Львівські дріжджі» презентував календар, ілюстрації для якого створили учасники гуртка.

За увесь період повномаштабного вторгнення компанія спільно з працівниками частково або повністю закрили потреби підрозділів своїх колег, які стали на захист країни у складі ЗСУ, на загальну суму понад 8,7 мільйонів гривень.



# Ризики

Управління ризиками в «Компанії Ензим» здійснюється на всіх рівнях. Хоча компанія не має окремого підрозділу з управління ризиками, роботу із забезпечення внутрішнього контролю та управління ризиками інтегровано в інші процеси діяльності підприємства в рамках організаційної структури. Ця робота побудована так, щоб здійснювати безперервний моніторинг і контроль, своєчасне виявлення та послідовне управління ризиками, які пов'язані з діяльністю компанії, забезпечувати безперешкодний канал інформації та комунікації щодо виявлених наявних чи потенційних ризиків.

Елементи системи управління ризиками включають посадові інструкції, нормативні акти, норми корпоративної культури, методики та процедури компанії. Серед ключових ризиків, які є притаманними діяльності компанії у звітному періоді й можуть мати вагомий вплив на її діяльність у найближчому майбутньому, можна відзначити:



- **Ринок дріжджів стагнує.** Люди споживають менше хліба. Водночас, для промислового хлібопекарства потрібно менше дріжджів. Це зумовлює виклик: знайти нові ніші та ринки. Дріжджова клітина має масу можливостей. «Компанія Ензим» може створювати продукти, які вирішують глобальні потреби людства. Ми готові пропонувати дріжджові інгредієнти, які можуть забезпечити прагнення людей їсти здорову і смачну їжу, а також бути альтернативним джерелом білка. Завдяки можливостям дріжджової клітини ми також здатні створювати сучасні рішення для тваринництва, пропонувати більш здорові добавки для годування тварин.



- **Пов'язані з виробництвом інноваційних продуктів.** За останні кілька років як бізнес «Компанія Ензим» потрапила в реальний шторм. Але ми всіляко мінімізуємо ризики на глобальній арені: не зупинили нового заводу, наш R&D продовжує працювати. У 2022 продали перші партії нових продуктів і рухаємося далі, а у 2023 наростили кількість відвантажень.



- **Дисбаланс продажів в Україні та за кордоном.** Раніше домашній ринок був основним, «Компанія Ензим» продовжує обіймати лідируючу позицію. Проте чисельність населення знизилась, через що скоротилися продажі на 15-20%. Це дало нам поштовх розвивати експортні ринки. Наразі там позиція «Компанія Ензим» далека від лідерства і ми часто стаємо заручниками цінових війн з конкурентами і ціллю для витіснення з полиць магазинів. Проте компанія ставить собі за мету зміцнювати свої позиції за кордоном.

# Дослідження та інновації

## Інноваційний центр хлібопечення «Хлібний дім»

«Хлібний дім» – це окремий підрозділ лабораторії виробництва для тестування дріжджів та консультуванню споживачів. У 2007 році вперше виготовили хлібопекарські покращувачі ТМ «Вітапан». Згодом до продуктової лінійки бренду додали рецептури кремів, хлібопекарських сумішей тощо.

Ми надаємо фахові поради щодо правильного застосування дріжджів, а також розширення асортименту компаній-клієнтів за рахунок індивідуальної розробки нових рецептів. Кінцева мета інноваційного центру хлібопечення «Хлібний Дім» та «Компанії Ензим» – не просто збут продукції, а забезпечення ексклюзивного підходу до кожного клієнта.

Наші фахівці постійно аналізують ринки додатків і дріжджів для хлібопечення, підбирають і створюють нові рецептури хлібобулочних і кондитерських виробів, аби надавати споживачам повний пакет документів на готові вироби.

Інноваційний центр хлібопечення «Хлібний Дім» запрошує пекарів, технологів та власників пекарень на семінари та демонстраційні випічки, де охоче ділиться здобутим досвідом, інформує про актуальні світові тренди хлібопечення, розробляє оригінальні рецепти виготовлення хлібопекарської та кондитерської продукції з використанням продуктів «Компанії Ензим».

Інноваційний центр хлібопечення «Хлібний Дім» від «Компанії Enzym» допомагає клієнтам, які прагнуть зробити свій продукт ще більш якісним, а своє підприємство – ще більш успішним.



# Дослідження та інновації

## R&D лабораторія

Ще 2015 року команда створила власну R&D лабораторію, в якій працюють найкращі науковці та технологи України. Пробиотичні дріжджі розроблені завдяки співпраці з консультантами в рамках проекту з ЄБРР, а саме, з Левентом Дагасаном, який наштовхнув нас на ідею випуску продуктів для тваринництва, і пробиотичних дріжджів зокрема. З Саарландським Університетом наша співпраця стосується селекції штамів дріжджів для певних напрямків – наприклад, дріжджів глутатіонових, а також штам, розроблений в співпраці з Саарландським Університетом, використовується для продукції екстрактів на даному етапі. Основним завданням є розробка регламентів виробництва нових біотехнологічних продуктів на основі дріжджової клітини, а також забезпечення якості хлібопекарських дріжджів, спеціалізованих «функціональних» дріжджів.

Власні пілотні лінії для виробництва екстрактів та флейків і сенсорна панель дозволяють виготовляти невеликі партії продукції і калібрувати продукт під потреби замовника. Лабораторія має власний музей штамів дріжджів, що є базою для виробництва продуктів на основі дріжджів. Працівники підрозділу підтримують чистоту штамів для збереження їх якості. Лабораторія з досліджень і розробок «Компанії Ензим» постійно співпрацює із зарубіжними консультантами і науковими установами. Співробітники лабораторії є учасниками наукових конференцій і виставок, що сприяє розширенню наших знань у галузі виготовлення дріжджів та дріжджових продуктів, дозволяє використовувати найсучасніші світові тенденції при розробленні нових продуктів та вдосконаленні існуючих.

Протягом попередніх років компанією було реалізовано та прожовується реалізація низки важливих досліджень, пов'язаних із створенням нових продуктів і вдосконаленням технологій їх виготовлення, насамперед: Дріжджові екстракти, дріжджові флейки, дріжджі пробиотичні, інактивні дріжджі з підвищеним вмістом глутатіону.

У 2024 році заплановано розширити лінійку дріжджових екстрактів та флейків, вдосконалити технологію їх виготовлення із зменшенням собівартості, розширити лінійку продуктів для свійських та домашніх тварин, вдосконалити продукти для виноробства та виготовлення біоетанолу. Заплановано покращити продукт на основі клітинних стінок дріжджів з вищим вмістом бета-глюканів.

Важливим елементом дослідницької діяльності є обмін досвідом та взаємодія з експертами з інших країн. У 2023 році працівники лабораторії відвідали низку заходів, найважливіші з яких:

- FlavorTalk 2023
- 8th International conference on physiology of yeast and filamentous fungi
- 11th International Agriculture & Food Conference
- 31st International Conference on Yeast Genetics and Molecular Biology
- Microbial Food and Feed ingredients
- Nordic Pet Food
- Future Food Tech London
- International Specialized Symposium on Yeast
- New Food Summit, Київ, Україна

# Фінансові інвестиції

Станом на кінець 2023 року ПрАТ «Компанія Ензим» не має й не планує створення дочірніх підприємств. Фінансові інвестиції відображені за відповідними статтями балансу відсутні.

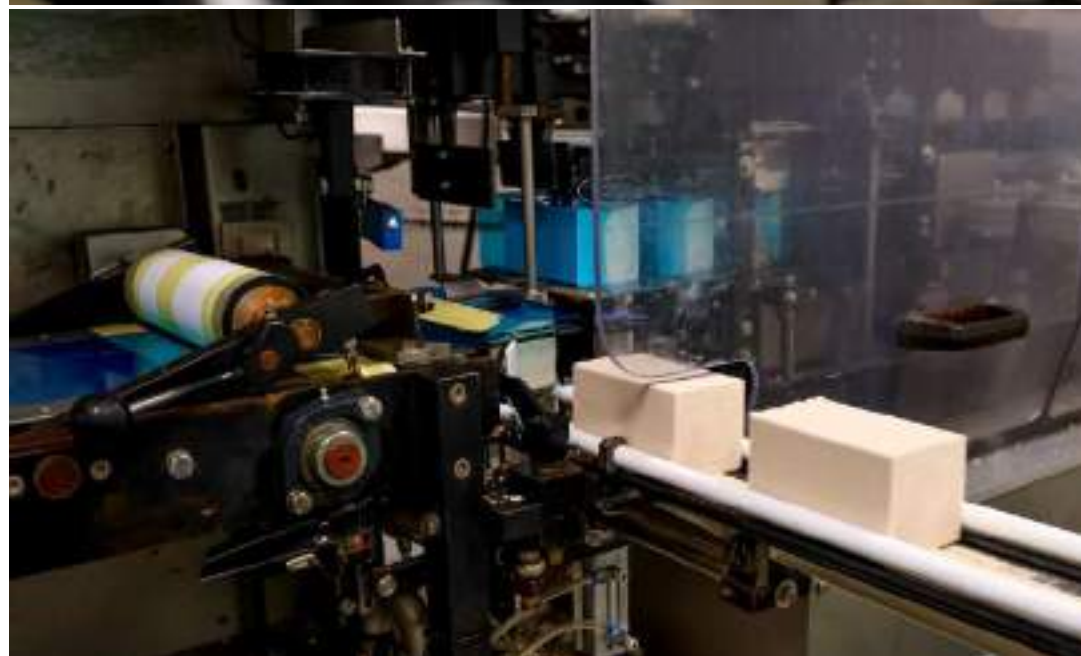
## Перспективи розвитку

«Компанія Ензим» у майбутньому – продовжить трансформацію в міжнародну біотехнологічну компанію, діяльність якої полягає у розробці та забезпеченні партнерів у 23 країнах світу харчовими (Enzym Food Solutions), кормовими (Enzym Feed Solutions), алкогольними (Enzym Alcohol Solutions) та хлібопекарськими (Enzym Bakery Solutions) продуктами на основі дріжджової клітини.

Ми завершили будівництво нових виробничих потужностей LinkCell, завод запрацював у 2023 році, це призведе до поповнення нашого портфелю продуктів та розширення наших ринків збуту за кордоном.

У 2024-2025-му від масштабних інвестицій ми переходимо до освоєння результатів і підтримки наявних проєктів. У планах виділити 3,5 млн євро на нову чергу реконструкції очисних (з них до 50% – коштом гранту); 500 тис євро на будівництво пакувальної лінії і 3 млн євро, щоби збільшити ферментаційні потужності до 60 тис тонн дріжджового концентрату.

Ми будемо й надалі дотримуватися принципу «Завжди на крок попереду», продовжувати творити історії життєстійкості та успіху компанії, бути сміливими у своїх планах і діях.



# Корпоративне управління

Органами управління Товариства є: Загальні збори акціонерів, Наглядова рада, Генеральний Директор та Ревізор Товариства.

Наглядова рада у Товаристві веде свою діяльність належно у відповідності до чинного законодавства, Статуту та внутрішніх положень Товариства. Кожен член Наглядової ради є компетентним та ефективним при реалізації своїх повноважень та функцій Наглядової ради. Комітети в Наглядовій раді не створювались. У 2023 періоді голова наглядової ради працював на підставі укладеного цивільно-правового безоплатного договору.

До компетенції Генерального директора належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать до виключної компетенції загальних зборів акціонерів і Наглядової ради Товариства.

Посадові особи органів Товариства зобов'язані:

- діяти в інтересах Товариства, дотримуватися вимог законодавства, положень Статуту компанії та інших документів Товариства;
- не розголошувати комерційну таємницю та конфіденційну інформацію про діяльність Товариства, крім випадків, передбачених законом;
- надавати Ревізору та/або аудитору (аудиторській фірмі) Товариства на їхню вимогу документи про фінансово-господарську діяльність Товариства.

Посадові особи органів Товариства несуть відповідальність перед Товариством за збитки, завдані Товариству своїми діями (бездіяльністю), згідно із законом. У разі, якщо відповідальність несуть кілька осіб, їх відповідальність перед Товариством є солідарною.

Посадовим особам органів Товариства може бути виплачена винагорода лише на умовах, передбачених цивільно-правовими або трудовими договорами (контрактами), укладеними з ними.

Скликання та проведення загальних зборів акціонерів Товариство зобов'язане щороку скликати річні (чергові) загальні збори акціонерів не пізніше 30 квітня наступного за звітним року. Всі інші загальні збори акціонерів Товариства вважаються позачерговими.

- Загальні збори акціонерів Товариства у 2023 році проводилися 4 рази, під час яких приймалися рішення щодо зокрема, про:
  - Надання згоди на укладення договорів, що є значними правочинами для Товариства в розумінні чинного законодавства України;
  - Включення додаткового виду господарської діяльності Товариства (КВЕД 36.00 «Забір, очищення та постачання води»)
  - Затвердження результатів фінансово-господарської діяльності Товариства за 2022 рік та визначення порядку розподілу чистого прибутку Товариства, також затвердження звітів про результати фінансово-господарської діяльності Товариства Генерального директора та Ревізора, та звіту Наглядової ради про результати її роботи за 2022 рік.
- Про затвердження суб'єкта господарської діяльності для надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності Товариства.

# Корпоративне управління

Структура акціонерів та їх частки в акціонерному капіталі

Акціонери компанії – 3:

- ЗАРКАВА ЛТД - 82,615826%.
- Вовк Ростислав Орестович - 8,691951%
- Вовк Олена Орестівна - 8,692222%

Наглядова рада Товариства у 2023 році засідала 29 разів, під час яких приймалися рішення щодо зокрема, про:

- Надання згоди на укладення договорів, (коли вартість майна або послуг, що є їх предметом, становить більше 20 000 000 (двадцяти мільйонів) гривень, але не досягає 10 відсотків вартості активів Товариства за даними останньої річної фінансової звітності та/або не є правочином із заінтересованістю згідно чинного законодавства. При цьому, прийняття рішення про укладення таких договорів не вважається додатковим критерієм для визначення значних правочинів в розумінні чинного законодавства України);
- Надання згоди на схвалення значних правочинів укладених Товариством в розумінні чинного законодавства України;
- Надання згоди про виступ фінансовим поручителем за зобов'язаннями ТзОВ «Кормотех»;
- Надання згоди на укладення Товариством договорів безпроцентної позики працівникам Товариства;

- Затвердження внутрішніх положень Товариства, а також змін до них (Положення про здійснення обліку та реєстрації вхідно-вихідної документації ПрАТ "Компанія Ензим", Положення про преміювання працівників виїзної торгівлі ПрАТ «Компанія Ензим», затвердження змін до Положення про пропускний режим ПрАТ «Компанія Ензим»);
- Скликання дистанційних загальних зборів акціонерів та вирішення організаційних питань, пов'язаних з проведенням таких зборів;
- Затвердження оголошення про проведення конкурсу, тендерної документації на конкурс та Звіту з відбору суб'єкта аудиторської діяльності для проведення обов'язкового аудиту фінансової звітності Товариства.
- Про затвердження організаційної структури ПрАТ «Компанія Ензим».

**Власників цінних паперів з особливими правами контролю та опис цих прав.**

Власники з подібними особливими правами відсутні серед акціонерів компанії.

**Діяльність підприємства стосовно операцій з власними акціями**

Протягом 2023 року будь-яка особлива діяльність, що пов'язана з власними акціями та потребували би опису відсутня.

# Корпоративне управління

Основні характеристики системи внутрішнього контролю.

Для проведення постійної перевірки фінансово-господарської діяльності Товариства загальні збори акціонерів обирають Ревізора Товариства.

Ревізор проводить перевірку фінансово-господарської діяльності Товариства за результатами фінансового року. Генеральний директор забезпечує Ревізору доступ до інформації в межах, передбачених Статутом компанії або положенням про Ревізора Товариства.

За підсумками перевірки фінансово-господарської діяльності Товариства Ревізор готує висновок, в якому має міститися інформація про: підтвердження достовірності та повноти даних фінансової звітності, факти порушення законодавства, належність ведення касових операцій, своєчасність і правильність відображення у бухгалтерському обліку, фінансовий стан Товариства, рівень його платоспроможності, ліквідності активів, співвідношення власних та позичкових коштів.

Ревізор звітує про результати проведених ним перевірок загальним зборам акціонерів і Наглядовій раді Товариства.

## Дивідендна політика

Виплата дивідендів акціонерам здійснюється з чистого прибутку звітного року та/або нерозподіленого прибутку в розмірі, встановленому загальними зборами акціонерів Товариства, у строк, що не перевищує шість місяців з дня прийняття загальними зборами рішення про виплату дивідендів. Розмір дивідендів визначається за поданням виконавчого органу Товариства.

Протягом 2023 року на загальних зборах було прийняте рішення щодо того, щоб дивіденди за 2022 рік не нараховувати та не виплачувати. Рішення прийнято у звичайному режимі, згідно регламенту.

## Перспективи розвитку та удосконалення корпоративного управління

Корпоративне управління на достатньому рівні розвитку, та не потребує особливого удосконалення, система, що існує, підтверджує свою ефективність історією та практикою.

## Політика підприємства стосовно адміністративних, управлінських та наглядових органів підприємства

Конкретна політика, щодо членів органів управління компанії відсутні, передусім обираються фахові та кваліфіковані представники суспільства, що здатні оптимально виконувати свої посадові обов'язки, та сприяти розвитку якісного виробництва дріжджів в Україні.





## Контактна інформація

ПрАТ «КОМПАНІЯ ЕНЗИМ»  
Україна, 79014, м. Львів, вул. Личаківська, 232  
enzym@enzym.com.ua

Генеральний директор  
ПрАТ «Компанія Ензим»  
А.Г. Цегелик

« 27 » березня 2024 р.